

L'APPROCHE NEUROCOGNITIVE COMPORTEMENTALE : INSTAURER UNE GESTION D'ÉQUIPE COMPATIBLE AVEC LE FONCTIONNEMENT HUMAIN ?

Les apports des neurosciences au service de la bio-systémique

anc, neurosciences, bio systémique, gestion d'équipe, conflit d'équipe

Date de la formation 6/05/2022

Durée : 1
jours

Un humain n'est pas une machine facile à gérer. Avoir une connaissance des spécificités du fonctionnement du cerveau basée sur les neurosciences permet d'en tirer des clés bien utiles pour gérer une équipe.

But avoué: éviter le stress, la démotivation, l'immobilisme, les conflits, ... et donc avoir une équipe plus sereine, motivée, proactive et responsable.

Formateur

Patrick van Male

Licencié en philosophie et économie, il assure la gestion de Bluemind et est également formateur

Expert dans l'approche neurocognitive (ANC)

Public cible

Toute personne intéressée par la dynamique d'équipe et comment en améliorer le fonctionnement tant pour le bien-être professionnel des uns et des autres que pour sa productivité.

Prérequis: voir des compétences de base en neurosciences ou avoir suivi le module de base

Objectifs

A l'aide d'une matrice, pouvoir partir des dysfonctionnements dans un service pour remonter aux causes et analyser les pistes de résolution.

- Comprendre les causes organisationnelles de dysfonctionnement.
- Acquérir des outils de résolutions

Contact

Ysaline BAUDART

fors.social@henallux.be

Adresse

Département Social de Namur

Rue de l'Arsenal 10 5000, Namur

Certifié par

Prix exceptionnel cette année car aux subsides de l'Ares

Contenu de la formation

1. La boucle du pouvoir et des responsabilités
Analyser la répartition du pouvoir et des responsabilités au sein de l'équipe et s'assurer que les uns et les autres soient bien couplés.
2. Le circuit de l'information
Observer pour comprendre comment circule l'information au sein de son service
Quelles clés pour favoriser le partage d'informations pour une plus grande efficacité.
3. La délégation optimisée
Le cœur de fonction de chacun est-il bien respecté ?
Comment replacer chacun au cœur de sa fonction?

Méthodologie

Formation interactive.

Prise de conscience de nos modes de fonctionnement.

Apports théoriques.

Exercices pratiques d'utilisation des outils de gestion des modes mentaux via des cas concrets de participants entre autres.

Jeux de rôle et mises en situation

Vous devriez être également intéressé par les autres modules ANC:

L'approche neurocognitive comportementale : comment faire face au conflit ?

L'approche neurocognitive comportementale : quelles clés dans la prévention du burn out ?

L'approche neurocognitive comportementale : qu'est-ce qui nous fait bouger ?